



ROMANIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA SINCA NOUA

Str. Principala nr. 358, 507210 Sinca Noua, jud. Brașov
tel.: 0268/ 228721, fax: 0268/228698 e-mail: primariasincanoua@yahoo.com
www.comunasincanoua.ro

**Lista tuturor funcțiilor din cadrul
aparaturii de specialitate al Primarului Comunei Șinca Nouă
și drepturile salariale stabilite conform Legii nr. 153/2017, modificată și completată**

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară aferentă lunii SEPTEMBRIE 2023, după caz

Nr. Crt.	Funcția publică/ contractuală	Clasă/studii	Gradația	Salariul de bază - lei -
1.	Primar	S		9000
2.	Secretar general	S	5	6900
3.	Inspector principal	S	5	5371
4.	Inspector asistent	S	5	5264
5.	Referent III	M	5	5108
	Funcții contractuale:			
6.	Consilier I	M	3	3622
7.	Referent I A	M	3	4212
8.	Muncitor calificat I	M	5	3871
9.	Muncitor calificat I	M	5	3871
10.	Sofer	M	5	3871
11.	Guard	M	4	3797

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- În conformitate cu art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare ale Primarului care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 25%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

- În conformitate cu prevederile art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, în anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei/salariat/an, personalului ale cărei salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.



ROMANIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA SINCA NOUA

Str. Principala nr. 358, 507210 Sinca Noua, jud. Brașov
tel.: 0268/ 228721, fax: 0268/228698 e-mail: primariasincanoua@yahoo.com
www.comunasincanoua.ro

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

- 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.
 - Art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, de modificare a prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- Notă: Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora

NU ESTE CAZUL

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- În conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;
- În conformitate cu art. 25 alin. (1) din Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;